



PERRY JOHNSON REGISTRARS, INC.

Attestato di Certificazione

*Perry Johnson Registrars, Inc. ha valutato
il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di*

CMA S.r.l.

Sede Operativa: Viale Crispi, 201 - 64100 Teramo (TE) Italia

Sede Legale: Via Gabriele D'Annunzio, snc fraz. Tottea, snc - 64043 Crognaleto (TE) Italia

*(In seguito denominata Organizzazione) e dichiara che
L'Organizzazione è conforme alla*

UNI/PdR 125:2022

Questa certificazione è relativa al seguente scopo

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo.

**Consolidamento Pendii Rocciosi, Barriere Paramassi e Ferma Neve, Manutenzioni Stradali,
Restauro Edili, Edilizia Civile, Acquedotti, Fognature, Lavori Edili Stradali**

*La suddetta Organizzazione si impegna al rispetto delle regole a fronte delle quali è stata rilasciata la
certificazione di cui al presente attestato.*



MS N° 0072
Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Terry Boboige, Presidente

Perry Johnson Registrars, Inc. (PJR)
755 West Big Beaver Road, Suite 1340
Troy, Michigan 48084
(248) 358-3388

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico 0823/354874 o l'indirizzo e-mail italy@pjr.com.

La validità del presente certificato dipende dall'esito positivo degli audit periodici di sorveglianza

Data di Prima Emissione:
14 ottobre 2024

Data di Emissione Corrente:
14 ottobre 2024

Data di Scadenza:
13 ottobre 2027

Certificato N°
C2024-05596

Da sempre, la Direzione della **CMA SRL** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione della **CMA SRL**, in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda ossia: *Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti ed opere di evacuazione. Costruzione e manutenzione di edifici civili. Installazione e manutenzione di impianti di pubblica illuminazione. Restauro di immobili sottoposti a tutela. Realizzazione di opere a verde e arredo urbano.*

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

La Direzione della **CMA SRL** identifica una serie di attività al fine di garantire:

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE** impegnandosi a:

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

CMA SRL da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;

03.06.2024